

Studielektor i uddannelsesudvikling ved Centre for Educational Development

Centre for Educational Development (CED) søger pr 1. juli en studielektor til Afdeling for Uddannelsesudvikling.

Som studielektor skal du bidrage til afdelingens omfattende opgaveportefølje inden for praksisnær uddannelsesudvikling.

Dine hovedopgaver er undervisning og læringsaktiviteter, faglig udvikling og projektarbejde, facilitering, uddannelsesrådgivning og ledelsessparring samt anden deltagelse i strategiske indsatser inden for aktuelle og praksisnære uddannelsesmæssige problemstillinger. Derudover indgår du aktivt i den fortsatte opbygning af vores grundlæggende vidensgrundlag.

Du bliver en del af et kollegialt fællesskab, hvis fornemmeste opgave er at bruge vores dybe faglighed til at understøtte Aarhus Universitets (AU) løbende udvikling af uddannelser af høj kvalitet.

Om arbejdsopgaverne

Som studielektor vil dine opgaver primært bestå af

- Varetagelse af undervisning og læringsaktiviteter inden for fagområdet uddannelsesdesign og progression. Som led i disse undervisningsopgaver skal du anvende en variation af undervisningsformer, som præsentation af grundlæggende pædagogisk-didaktiske begreber og modeller, planlægning og gennemførelse af workshops og tilsvarende praksisbetonede læringsaktiviteter, facilitering i online og blendede formater, samt planlægning af kollegial læring i mindre faggrupper.
- Facilitering af faglig udvikling på området uddannelsesdesigns og progression på AU, herunder skal du tilbyde løbende sparring med de relevante aktører om resultater, muligheder og udfordringer i det faglige udviklingsarbejde.
- Ledelsessparring i forbindelse med fagmiljøernes udviklingsarbejde af både nye og eksisterende uddannelser på AU.
- Bidrag til strategisk udviklingsarbejde inden for særlige indsatsområder på AU, fx mere heterogene studenterpopulationer, øget studieintensitet og tværfaglige kompetencer.
- Bidrag til udvikling af CEDs basale pædagogisk-didaktiske vidensgrundlag om uddannelsesudvikling med afsæt i veletableret forskning på området.
- Vejledning eller supervision af kolleger på CED efter aftale.

Herudover kan du i relevant omfang indgå i øvrige opgaver i centret efter konkret aftale.

Om dig og dine kvalifikationer

Du har

- En relevant kandidatuddannelse, f.eks. uddannelsesvidenskab, psykologi eller pædagogik/didaktik.
- Solid erfaring med undervisning, vejledning og supervision inden for relevante fagområder og af forskellige målgrupper. Vi forventer derudover, at du som minimum er kvalificeret svarende til Dansk Ramme for Meritering af Universitetspædagogiske Kompetencer, niveau 2, herunder at du har gennemført et pædagogisk-didaktisk kursus svarende til Universitetspædagogikum.
- Dokumenteret erfaring med uddannelsesdesign og udvikling af videregående

Ansøgningsfrist:

6. april 2026

Institut/VD-område:

Centre for Educational Development (CED)

Faglig kontaktperson:

Tina Bering Keiding
Funktionschef
tbkeiding@au.dk
+4524424656

Antal ledige stillinger:

1

Timer pr. uge:

37

Forventet

tiltrædelsesdato:

01-07-2026

uddannelser, herunder ledelsesparring og facilitering af udviklingsprocesser.

Du er

- Motiveret af at stille dine faglige og personlige kompetencer til rådighed for fagmiljøernes udviklingsprocesser med dyb respekt for at ejerskabet til både processer og resultater ligger i uddannelsesledelsen.
- Udviklingsorienteret, både fagligt og personligt.
- Selvstændig og kan agere professionelt med respekt for den organisatoriske kontekst.
- God til at samarbejde og opbygge fagligt solide og tillidsbaserede samarbejdsrelationer.
- God til at sætte dig ind i nye opgaver.
- Beslutningsdygtig, handlekraftig og følger opgaver til dørs.

Om Centre for Educational Development

CED's kerneopgave er at tilbyde alle medarbejdere på Aarhus Universitet kompetenceudvikling, sparring og samarbejde om universitetspædagogik. Herunder har vi også til opgave at inspirere til en løbende udvikling af universitetets læringsteknologier, undervisningsaktiviteter og uddannelser i et tæt samarbejde med de mange engagerede internationale fagmiljøer på de fem fakulteter, i administrationerne og på de andre tværgående centre.

Vi bedriver derfor både forskning, innovation, rådgivning, undervisning, projektledelse, drift og administration. CED har et højt aktivitetsniveau med velbenyttede online platforme, et stort udbud af kurser og andre læringsaktiviteter, utallige rådgivningsforløb, samt dyb projektdeltagelse og -ledelse.

Vi tilbyder et spændende job i et mangfoldigt, tværdisciplinært center med kerneopgaver på tværs af hele universitetet og bred samfundsmæssig bevågenhed. Vi har et godt kollegialt miljø karakteriseret ved høj faglighed, forskellighed, dagligt uformelt samarbejde og et blik for løbende udvikling. Vi værdsætter nysgerrighed, samskabelse, handlekraft og ekspertise.

Vi er omkring 60 kolleger i centeret, herunder også internationale kolleger, organiseret i tre afdelinger, der fokuserer på digital udvikling, undervisningsudvikling og uddannelsesudvikling. Der er 10 medarbejdere i CED's Afdeling for Uddannelsesudvikling, som ledes af en funktionschef.

[Du kan læse mere om CED her.](#)

Ansættelsesvilkår

Løn og ansættelsesvilkår er i henhold til overenskomst mellem Finansministeriet og Akademikere i Staten.

Stillingen er varig og på fuld tid (37 timer).

Du ansættes i Afdeling for Uddannelsesudvikling med reference til funktionschefen

CED har til huse på Trøjborgvej 82-84, 8000 Aarhus C, som også vil være dit arbejdssted.

Ansættelsesprocessen

Ansøgningen skal indeholde:

- Kort beskrivelse af, hvad du kan bidrage med i stillingen (max 1 A4 side)
- Dokumentation for tildeling af kandidatgrad (eksamensbevis) samt eventuel formel efteruddannelse, Universitetspædagogikum eller tilsvarende
- CV med oplysninger om uddannelse og erhvervserfaring
- Undervisningsportfolio med særlig vægt på aktuelle aktiviteter og resultater, der knytter sig til stillingens kerneområder
- Eventuelle anbefalinger

CED anvender shortlisting i ansættelsesprocessen. Ansøgere, som ikke opfylder stillingsopslagets indhold og kvalifikationskrav afvises som led i shortlisting processen. De shortlistede ansøgninger bedømmes af et internt bedømmelsesudvalg.

Bedømmelsesudvalget udarbejder en kort skriftlig bedømmelse og vurderer, hvorvidt den enkelte shortlistede ansøger er kvalificeret eller ikke-kvalificeret til stillingen baseret på ansøgerens fremsendte ansøgningsmateriale.

Ansættelsesudvalget, som består af funktionschefen, samt to medarbejderrepræsentanter, vil efterfølgende invitere de mest kvalificerede kandidater til samtale, hvorefter der træffes en afgørelse om valg af kandidat.

Samtaler forventes afholdt i uge 21.

Tiltrædelse 1. juli 2026 eller snarest derefter.

Aarhus Universitet vil være en attraktiv og inspirerende arbejdsplads for alle og ønsker en kultur, hvor hver enkelt kan udfolde og udvikle sig. Vi ser ligestilling og diversitet som en ressource og opfordrer derfor alle interesserede til at ansøge.

Ansøgning sendes via Aarhus Universitets rekrutteringssystem, som kan tilgås under stillingsopslaget på Aarhus Universitets hjemmeside.

Om Aarhus Universitet

Aarhus Universitet er et fagligt bredt og forskningsintensivt universitet med høj kvalitet i uddannelse og forskning, og et stærkt engagement i samfundsudviklingen nationalt og globalt. Universitetet tilbyder et inspirerende uddannelses- og forskningsmiljø for 38.000 studerende og 8.300 medarbejdere med en årlig omsætning på 7,0 mia. kr. Læs mere på www.au.dk