

Dygtig HR-jurist søges til Faculty of Arts

Kan du formidle din juridiske viden og give kvalificeret sparring til ledere og kolleger? Har du solid erfaring med ansættelses- og forvaltningsret? Så har vi en spændende stilling som HR-jurist, hvor du får mulighed for at arbejde bredt med personalejuridiske problemstillinger.

Opgaver og ansvar

Du bliver en del af Arts HR, som er placeret i Administrationscenter Arts, hvor opgaverne spænder bredt, og hvor vi skal finde gode løsninger, der skaber værdi for fakultetet. Vi understøtter ledere af både fakultetets videnskabelige miljøer og af den samlede administration på fakultetet. Som jurist bidrager du med din faglige viden på tværs af opgaver, og stillingen giver gode muligheder for faglig udvikling og erfaring med mange forskellige juridiske problemstillinger.

Som vores HR-jurist bliver dine opgaver bl.a.:

- Juridisk sagsbehandling; du bidrager med din faglige viden på tværs af opgaver, og stillingen giver gode muligheder for faglig udvikling og erfaring med mange forskellige juridiske problemstillinger.
- Ledelsesrådgivning i håndtering af forskellige personalejuridiske spørgsmål; du vil skulle rådgive ledere og være udførende på beslutninger og sagsgange
- Rådgivning af kolleger; du rådgiver og sparrer om regelfortolkning og anvendelsen af forvaltnings og ansættelsesretlige regler, relevante overenskomster og øvrige retningslinjer i den daglige administration og med afsæt i konkrete sager. Du får også som opgave at understøtte implementering af ny lovgivning og nye overenskomster i afdelingen og sikrer at dine kolleger indarbejder den nye viden i deres daglige administration.
- Udarbejdelse og formidling af vejledninger og politikker; i samarbejde med kollegerne er du med til at udvikle og formulere vejledninger inden for relevante områder og sikre, at de er godt forankrede i afdelingen og på fakultetet. Det kan fx ske ved afvikling af workshops, oplæg mv.
- Du får også en central rolle i at understøtte, at vi fastholder og udvikler compliance i forhold til både informationssikkerhed såvel som vores arbejdsprocesser på HR og ph.d.området. Som jurist i vores afdeling er det også dig, der besvarer aktindsigtsanmodninger på området og bidrager til at udarbejde høringsvar, beslutningsoplæg eller sagsfremstillinger inden for HR-området.

Kompetencer og faglig udvikling

For at fastholde kvalitet i den juridiske praksis i vores rådgivning og sagsbehandling forventer vi, at du holder dig ajour inden for det ansættelses- og forvaltningsretlige felt. Du skal være i stand til løse konkrete sager og til at formidle din viden til ledere på forskellige niveauer og til dine kolleger i afdelingen. Du får også mulighed for at deltage i kollegiale netværk på universitetet sammen med andre HR-jurister og sammen med den centrale personalejuridiske afdeling på universitetet, ligesom du har samarbejdsflader med fakultetets øvrige juridiske rådgivere inden for GDPR, uddannelse og forskning.

Det er vigtigt at, at du har en god forretningsforståelse, politisk tæft og sans for at kunne navigere i en kompleks organisation. Dine relationelle og kommunikative evner skal være gode, og du har forståelse for at prioritere og strukturere henvendelser og besvarelser med et højt serviceniveau.

Du kan selv være med til at forme stillingen og opsøge opgaver og områder af relevans for HR og udvikling på den lange bane. Der er en høj grad af selvstændighed i jobbet, og det er vigtigt, at du arbejder struktureret og grundigt, og at du sætter en ære i at nå i mål med dine opgaver.

Vigtigst er det, at du har solide faglige kompetencer, at du motiveres af variation i opgaverne, og at du med dine personlige kompetencer er både tillidsskabende, troværdig og god til at skabe relationer.

Ansøgningsfrist:

25. februar 2026

Institut/VD-område:

Administrationscenter
Arts

Fakultet:

Faculty of Arts

Faglig kontaktperson:

Steen Weisner
Funktionschef
+4540100175
steen.weisner@au.dk
+4540100175

Antal ledige stillinger:

1

Timer pr. uge:

37

Forventet

tiltrædelsesdato:

01-05-2026

Du er uddannet cand.jur. og har minimum nogle års relevant erfaring med HR-opgaver og personalejuridiske problemstillinger i praksis. Du er grundlæggende godt hjemme i forvaltningsretten, og du er god til at omsætte juraen i praksis, ligesom du formidler din juridiske viden på en klar og tydelig måde til HR-kolleger og til fakultetets ledere og medarbejdere.

Din erhvervs erfaring kan være fra en anden offentlig organisation og/eller fra en større privat virksomhed. Det er en fordel at kende til sektoren, men det er ikke et krav. Arbejdssproget er dansk, men vi forventer, at du kan begå dig på engelsk.

Hvad kan vi tilbyde?

Du vil opleve, at vi i afdelingen arbejder tæt sammen i hverdagen og hjælper hinanden på tværs af opgaver og udfordringer. Vores fælles mål er både at levere høj kvalitet i arbejdet, men også at sikre en arbejdsplads, hvor alle trives og føler sig godt tilpas. Du vil også have tætte relationer til fakultetets ledere som ofte vil søge sparring ved dig. Arts HR er en del af Administrationscenter Arts, som understøtter fakultetets forskning og uddannelse med administrativ support. Læs mere her: www.arts.au.dk og <https://medarbejdere.au.dk/fakulteter/arts/administrationscenter-arts>

Om ansættelsesprocessen

Første runde samtaler afholdes: 4. marts 2026

Kandidater, der går videre fra første samtalerunde, skal forvente en profiltest i forbindelse med 2. samtale, som afholdes 13. marts 2026.

Du er velkommen til at kontakte HR-chef Steen Weisner på tlf. 40100175 eller email steen.weisner@au.dk, hvis du vil vide mere om stillingen.

Ansættelsesvilkår

Ansættelse er på 37 timer om ugen og sker efter overenskomst mellem Finansministeriet og akademikere i staten.

Der vil være mulighed for indplacering som specialkonsulent afhængigt af dine individuelle kompetencer, kvalifikationer og erfaring.

Tiltrædelse pr 1. maj 2026 eller efter aftale. Arbejdsstedet er Tåsingevej 3, 8000 Aarhus C.

Løn og ansættelsesvilkår

I henhold til gældende overenskomst mellem Finansministeriet og Akademikernes Centralorganisation.

Aarhus Universitet vil være en attraktiv og inspirerende arbejdsplads for alle og ønsker en kultur, hvor hver enkelt kan udfolde og udvikle sig. Vi ser ligestilling og diversitet som en ressource og opfordrer derfor alle interesserede til at ansøge.

Om Arts

Faculty of Arts er et af Nordeuropas væsentligste fakulteter for forskning og videregående uddannelse inden for humaniora, teologi og pædagogik. Inden for denne faglige bredde huser fakultetet omkring 700 forskere, 200 ph.d.-studerende, 9.000 bachelor- og kandidatstuderende og 1.500 efter- og videreuddannelsesstuderende. Vi tror på, at de bedste idéer opstår i mødet mellem forskellige perspektiver – og at forskning, undervisning og innovation udvikles bedst i dialog med samfundet omkring os.

Du kan finde mere information her [Faculty of Arts | Aarhus Universitet](#)

Ansøgning sendes via Aarhus Universitets rekrutteringssystem, som kan tilgås under stillingsopslaget på Aarhus Universitets hjemmeside.

Om Aarhus Universitet

Aarhus Universitet er et fagligt bredt og forskningsintensivt universitet med høj kvalitet i uddannelse og forskning, og et stærkt engagement i samfundsudviklingen nationalt og globalt. Universitetet tilbyder et inspirerende uddannelses- og forskningsmiljø for 38.000 studerende og 8.300 medarbejdere med en årlig omsætning på 7,0 mia. kr. Læs mere på www.au.dk