

# Ledelsesudviklingskonsulent til Aarhus Universitet

Vil du bidrage til organisations- og ledelsesudvikling på vores ambitiøse og forskningsintensive universitet i en tid præget af store forandringer? Så har du nu en unik mulighed for at blive ledelsesudviklingskonsulent i AU HR på Aarhus Universitet.

I Aarhus Universitets strategi er blandt andet innovation, internationalisering og digitalisering centrale omdrejningspunkter. Realiseringen af strategien stiller høje krav til ledelse og til, hvordan forandringer mobiliseres, forankres og omsættes i praksis i en organisation, der er kendetegnet ved stærke faglige miljøer, mange interesser og stor organisatorisk variation.

I AU HR spiller vi en central rolle i at understøtte denne udvikling, og vi søger en konsulent med høj faglighed, gode relationelle kompetencer og organisatorisk forståelse, som kan bidrage til dette arbejde.

## Opgaver og ansvar

Du bliver en del af arbejdet med at understøtte og videreudvikle universitetets strategiske ledelsesudviklingskoncepter med afsæt i organisatoriske behov og aktuelle dagsordener. Din hverdag er alsidig og præget af høj faglig og organisatorisk kompleksitet.

Sammen med dine kolleger får du ansvar for at:

- Designe og facilitere udviklingsprocesser, workshops og dialogforløb på ledelsesniveau
- Forbedre samarbejde, beslutningskraft og fælles retning i ledelsesteams på tværs af fagligheder og kulturer
- Undervise og træne ledere i bl.a. inddragende processer og strategisk implementering, så der skabes engagement og fremdrift
- Formidle på dansk og engelsk, fx gennem præsentationer af projektfremdrift, oplæg, sagsfremstillinger samt indhold til nyhedsbreve, hjemmesider og inspirations- og vejledningsvideoer

## Hvordan lykkes du i stillingen?

Du bevæger dig sikkert mellem strategisk udvikling, procesfacilitering og implementering. Du trives med at arbejde tæt på ledelsen i komplekse situationer med mange hensyn og faglige perspektiver.

Du motiveres af forandringer uden enkle løsninger og skaber fremdrift gennem dine analytiske færdigheder samt din evne til skabe gode relationer og opbygge tillid hos dine samarbejdspartnere.

Med afsæt i din videregående uddannelse og erfaring formår du at omsætte din viden om ledelses- og organisationsudvikling til konkrete løsninger.

## Hvem er du?

Det er vigtigt, at du har solid erfaring med ledelses- og organisationsudvikling, herunder

- Erfaring med at understøtte og drive forandrings- og beslutningsprocesser, gerne i relation til digitalisering
- Erfaring med projektdeltagelse og implementering i tværgående initiativer
- Stærke faciliteringskompetencer på ledelsesniveau
- Forståelse for et multikulturelt og fagligt mangfoldigt miljø
- Erfaring med ledelse på flere niveauer – fra strategisk beslutningstagning til praktisk ledelse af teams eller enheder – er en fordel.
- Gode skriftlige og mundtlige kommunikationsevner på dansk og engelsk

Som person er du tydelig, lyttende og nysgerrig i dit samarbejde med andre og har en

### Ansøgningsfrist:

17. maj 2026

### Institut/VD-område:

AU HR

### Faglig kontaktperson:

Majbrit Lund Gottrup  
Chef for Udvikling og  
Arbejdsmiljø  
+4593521752  
mago@au.dk  
+4593521752

### Antal ledige stillinger:

1

### Timer pr. uge:

37

### Forventet

### tiltrædelsesdato:

10-08-2026

stærk evne til at opbygge relationer samt skabe tillid. Du arbejder aktivt og initiativrigt med respekt for de organisatoriske rammer. Derudover trives du med mange samtidige dagsordener og formår at bevare overblik, ro og professionalisme – også når situationerne er udfordrende.

### **Hvem er vi?**

Stillingen er placeret i AU HR i den afdeling som hedder Udvikling og Arbejdsmiljø. Sammen med de øvrige afdelinger i AU HR – Data og Digitalisering, Personalejura, Løn og International Staff Office – og de fem fakulteters HR-afdelinger hjælper vi kollegaer på universitetet med at skabe en velfungerende og resultatskabende arbejdsplads.

Med afsæt i en solid forståelse og åbenhed for denne komplekse organisation og de vilkår, som ledere og medarbejdere skal præstere i, inspirerer og understøtter vi ledere i at skabe den ønskede udvikling lokalt. Vi har en åben og tillidsfuld kultur, hvor der er plads til både faglig sparring og forskellige holdninger. Der er stor fleksibilitet i opgaveløsningen, og vi er optaget af fælles og individuel kompetenceudvikling.

Du bliver del af en afdeling med 19 kollegaer, fordelt i Aarhus og Roskilde. Vi har forskellige fagligheder og arbejder både selvstændigt og i tæt samarbejde. For os er høj faglighed, videndeling og faglige drøftelser en naturlig del af hverdagen – ligeså et uformelt arbejdsmiljø og godt kollegaskab, hvor vi hjælpes ad. Du bliver en del af Team Ledelsesudvikling, hvor vi arbejder tæt sammen med de to andre teams i afdelingen, Team Arbejdsmiljø og Team Organisationsudvikling.

### **Vi glæder os til at høre fra dig**

Har du den profil, vi søger, og samtidig lyst til at arbejde sammen med os? Så glæder vi os til at modtage din ansøgning.

Vi er opmærksomme på kønsbalancen i AU HR, Udvikling & Arbejdsmiljø og vil særligt opfordre mænd til at søge denne stilling. Ingen har fortrinsret, og alle ansøgere vurderes efter kvalifikationer i henhold til stillingens kravprofil.

Ansættelsessamtaler gennemføres i to runder, og kandidater, som går videre til anden runde, deltager i en personlighedsprofil. Samtaler forventes afholdt den 28. maj og 9. juni 2026.

Du kommer til at starte i afdelingen sammen med en anden ny kollega, som vi også er på udkig efter. [Læs mere om den anden kollega, som vi søger.](#)

[Læs mere om vores afdeling](#)

[Læs mere om AU HR](#)

Løn og ansættelsesvilkår er i henhold til overenskomst mellem Finansministeriet og relevant faglig organisation afhængig af din uddannelsesmæssige baggrund.

Aarhus Universitet vil være en attraktiv og inspirerende arbejdsplads for alle og ønsker en kultur, hvor hver enkelt kan udfolde og udvikle sig. Vi ser ligestilling og diversitet som en ressource og opfordrer derfor alle interesserede til at ansøge.

*Ansøgning sendes via Aarhus Universitets rekrutteringssystem, som kan tilgås under stillingsopslaget på Aarhus Universitets hjemmeside.*

### **Om Aarhus Universitet**

*Aarhus Universitet er et fagligt bredt og forskningsintensivt universitet med høj kvalitet i uddannelse og forskning, og et stærkt engagement i samfundsudviklingen nationalt og globalt. Universitetet tilbyder et inspirerende uddannelses- og forskningsmiljø for 37.000 studerende og 8.700 medarbejdere med en årlig omsætning på 8,3 mia. kr. Læs mere på [www.au.dk](http://www.au.dk)*