

Chef til personalejura på Aarhus Universitet

Leder med både hjerte og juridisk overskud søges til en afdeling drevet af faglighed, fællesskab og god energi.

Er du dybt engageret i personalejura, og er du samtidig en nærværende leder, som skaber følgeskab gennem tillid, tydelig retning og dialog? Og vil du være med til at forme en organisation, hvor faglighed og menneskelighed er hinandens forudsætninger? Så er det måske dig, som er vores nye chef for AU HR, Personalejura.

Vi leder efter dig, som bringer din egen unikke kombination af erfaring, perspektiver og drivkraft med ind i en afdeling, hvor forskellighed er en styrke, og hvor vi sammen løser opgaver med respekt for hinandens faglige og menneskelige ståsteder.

Hvad skal du lede?

Som chef for personalejura er du den retningssættende og faglige løftestang på Aarhus Universitet inden for personalejura. Du har ansvaret for at lede Aarhus Universitets personalejuridiske afdeling, skabe sammenhæng i universitetets personalejuridiske arbejde og sikre compliance på tværs af universitetet. Du bliver en central del af universitetets HR-ledergruppe.

Som chef for personalejura møder du dedikerede medarbejdere med høj faglighed, tæt sammenhold og en kultur, hvor vi tager ansvar for både opgaver og hinanden – også vores ledere. Vi arbejder seriøst uden at være højtidelige, og vi tror på, at humor og fleksibilitet skaber bedre løsninger og bedre arbejdsliv.

Dine opgaver

Du får det overordnede faglige og personalemæssige ansvar for afdelingen og skal bl.a.:

- rådgive universitetets ledelse i komplekse og principielle personalesager
- samarbejde tæt med fakulteternes HR-afdelinger og HR-chefer
- stå i spidsen for den daglige personaleledelse og udvikling af teamet
- sikre enkle og brugervenlige arbejdsgange
- indgå i samarbejde og forhandlinger med tillidsrepræsentanter og organisationer
- repræsentere Aarhus Universitet i HR-juridiske netværk og nationale sektorfællesskaber

Derudover får du en nøglerolle i at sikre, at personalejuraen understøtter universitetets strategi og daglige virke gennem løsninger, der virker i praksis og skaber værdi for både ledere og medarbejdere.

Hvem er du?

Vi er åbne for forskellige profiler, men forestiller os, at du:

- er cand.jur. med solid erfaring inden for arbejds- og ansættelsesret
- har ledelseserfaring og lyst til at udvikle både mennesker og organisationer
- kan formidle jura, så det er forståeligt og anvendeligt – også for ikke-jurister
- leder med tillid, tydelighed og respekt – og træffer beslutninger med omtanke
- har erfaring fra en større, kompleks organisation – gerne offentlig
- formår at balancere drift og udvikling i en travl hverdag

Det er en fordel, hvis du kender til universitetsverdenen, men det er ikke afgørende. Vi lægger vægt på, at du er nysgerrig, reflekteret og har lyst til at tage ansvar i et stærkt fællesskab.

Hvem er vi?

AU HR, Personalejura består af ca. 10 medarbejdere fordelt på et juristteam og et HR-partnerteam. Vi arbejder tæt sammen – både internt i afdelingen, i AU HR, på resten af universitetet og med de øvrige universiteter.

HR-partnerteamet rådgiver og understøtter ledere i personalemæssige spørgsmål. Teamet arbejder med rekruttering, ansættelser og lønforhandlinger. De understøtter

Ansøgningsfrist:

26. september 2025

Institut/VD-område:

AU HR

Faglig kontaktperson:

Rikke Stengaard

Vicedirektør

riks@au.dk

+4526770445

Antal ledige stillinger:

1

Timer pr. uge:

37

Forventet

tiltrædelsesdato:

01-12-2025

ledelsesopgaven i bred forstand og rådgiver også om organisering, arbejdsmiljøforhold og ledelsesudvikling. Derudover håndterer teamet personalesager, herunder advarsler og afskedigelser, og deltager i tværgående HR-projekter.

Juristteamet leverer personalejuridisk rådgivning til HR-organisationen på Aarhus Universitet, udarbejder notater og vejledninger, forhandler med de faglige organisationer samt håndterer principielle sager for universitetsledelsen og myndighedskontakt i forbindelse med høringer. Teamet indgår i en række juridiske sparringsgrupper og netværk, herunder i regi af Danske Universiteter.

Vi står på vores værdier og værner om både faglighed og fællesskab. Vi tror på, at et godt arbejdsmiljø skabes i mødet mellem engagement, respekt og samarbejde.

Hvad tilbyder vi?

- En afdeling i god balance og med mod på udvikling
- Dygtige medarbejdere, som både tager ansvar og løfter i flok
- En meningsfuld organisation med høj kompleksitet og stor faglig spændvidde
- En afdeling med både nye og erfarne kræfter

Praktisk

Stillingen ønskes besat pr. 1. december. Ansættelsessamtaler afholdes i to runder, hvor 1. runde afvikles den 8. oktober og 2. runde den 21. oktober. Kandidater, som går videre til anden runde, vil skulle gennemføre en test.

Ansættelse og løn i henhold til overenskomst mellem Finansministeriet og Akademikere i Staten og indplacering sker som chefkonsulent med personaleledelse.

Har du spørgsmål?

Du er meget velkommen til at kontakte vicedirektør Rikke Stengaard på tlf. 2677 0445 eller partner Martin Isenbecker fra konsulentvirksomheden Genitor på tlf. 2565 9231.

Aarhus Universitet vil være en attraktiv og inspirerende arbejdsplads for alle og ønsker en kultur, hvor hver enkelt kan udfolde og udvikle sig. Vi ser ligestilling og diversitet som en ressource og opfordrer derfor alle interesserede til at ansøge.

Ansøgning sendes via Aarhus Universitets rekrutteringssystem, som kan tilgås under stillingsopslaget på Aarhus Universitets hjemmeside.

Om Aarhus Universitet

Aarhus Universitet er et fagligt bredt og forskningsintensivt universitet med høj kvalitet i uddannelse og forskning, og et stærkt engagement i samfundsudviklingen nationalt og globalt. Universitetet tilbyder et inspirerende uddannelses- og forskningsmiljø for 38.000 studerende og 8.300 medarbejdere med en årlig omsætning på 7,0 mia. kr. Læs mere på www.au.dk